Gobierno por Resultados

Ficha Informativa de Proyecto 2023

MTOP - Ministerio de Transporte y Obras Públicas
Coordinación General Administrativa Financiera
Dirección de Administración de Talento Humano

PROYECTO: K002 MTOP.- Proyecto de Gestiòn del Subsistema de Empleo en el Servicio Pùblico

Líder del Proyecto:	Hidalgo Pinargote, Diana Cecibel (dhidalgo@mtop.gob.ec)		
Patrocinador Ejecutivo:	Córdova Tacuri, Gloria Fernanda	Programas Relacionados:	
Titular:	Ríos Orozco, Stephany Nathaly	Prioridad:	0
Tipo de Proyecto:	Brainware - Talento Humano	Retorno Económico:	0.00
CUP:	113150000.0000.388033	TIR:	0.00 %
Objetivos Operativos:	1	VAN:	0.00
Viabilidad Técnica:	Media	Estimado Al Fin Del Proyecto:	1,207,582.50
Localidad de Gestión:	Zona 9 - DMQ > Pichincha > Quito		
Tipo de Ppto. Externo:		Fecha de Inicio - Fecha de Fin:	01/05/2023 - 31/12/2025
Fecha de última actualización:	05/06/2023	Fecha de Fin Base:	-
Modificado por:	Becerra Albuja, Carlos Javier	Fecha del siguiente Hito:	01/05/2023

DATOS GENERALES

Descripción

DESCRIPCION.- Pago de compensaciones por concepto de indemnización por jubilación a los ex trabajadores y ex servidores del Ministerio de Transporte y Obras Públicas, conforme AVALES de pago emitidos por el Ministerio del Trabajo, así como la asignación presupuestaria realizada por el Ministerio de Economía y Finanzas.
OBJETIVO GENERAL.- Generar planes para la entrega de compensaciones del susbsistema de Empleo en el Servicio Público y la gestión en la optimización del Estado.
OBJETIVO ESPECIFICO.- implementar planes de desvinculación en las instituciones de la Función Ejecutiva, otras Funciones del Estado y entidades creadas por la Constitución o la ley

Beneficios Cualitativos

Pago de compensación por concepto de jubilación a los ex trabajadores y ex servidores del Ministerio de Transporte y Obras Públicas que se acogieron a la jubilación voluntaria y/u obligatoria conforme lo establecido en la Ley de Seguridad Social, LOSEP, su Reglamento de Aplicación, Código de Trabajo y demás normativa vigente; recursos que serán utilizados para beneficio personal de los señores jubilados

Tipo de Beneficiario

Los extrabajadores y exservidores del Ministerio de Transporte y Obras Públicas que se desvincularon de la institución para acogerse al beneficio de jubilación.

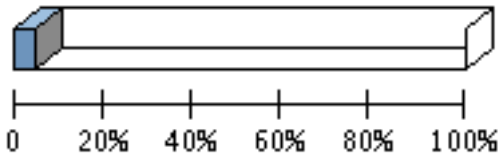
Restricciones

TIEMPO: El tiempo que durará este proyecto será de 2 años (2023-2025)
COSTO: Conforme a la asignación presupuestaria del MEF
RECURSOS: De acuerdo a la asignación presupuestaria del MEF
El MTOP remite de manera periódica al Ministerio del Trabajo los expedientes de los extrabajadores y exservidores a fin de que, estos sean verificados y aprobados para ser considerados en los pagos de compensación de jubilación, conforme los parámetros y priorizaciones establecidos por el MDT.

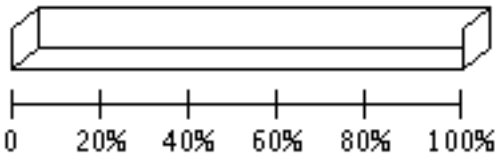
Fase Actual:	Anteproyecto	Definición	**Planeación**	Ejecución	Cierre	Completado	Congelado	Cancelado

AVANCE FÍSICO DEL PROYECTO

% TIEMPO TOTAL TRANSCURRIDO



% AVANCE TOTAL DEL PROYECTO



Transcurrido: 3.59 %
Fecha de Inicio: 01/05/2023 **Fecha de Fin:** 31/12/2025

Porcentaje de Avance: 0.00 %

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
MAYO 2023: Mediante Oficio No. MDT-SFSP-2023-0649-O, el Ministerio del Trabajo a través de la Subsecretaría de Fortalecimiento del Servicio Público remite el AVAL de pago para el proceso de la compensación para acogerse a la jubilación de veinte y tres (23) expedientes correspondientes al régimen LOSEP por artículo 47 lit j), mismo que se efectuó a través de Bonos del Estado, con la documentación de respaldo correspondiente. Mediante Memorando No. MTOP-CGAF-2023-718-ME, de 10 de mayo de 2023, la Coordinación General Administrativa Financiera solicitó a la Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica, se realicen las gestiones correspondientes para solicitar la Actualización en el sistema integrado de Planificación e Inversión Pública (SIPeIP) a la Dirección de Planificación e Inversión del Ministerio del Trabajo. Mediante correo electrónico de 18 de mayo de 2023, la Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica anexa el oficio No. MDT-CGPGE-2023-0030-O con el que en su parte pertinente señala que: "(...) las entidades co-ejecutoras serán responsables de actualizar la información en el Sistema Integrado de Planificación e Inversión Pública (SIPeIP) y plantear la reforma presupuestaria en el Sistema Integrado de Gestión Financiera (eSIGEF) de conformidad con los montos validados por ésta Subsecretaría. Mediante Oficio No. MTOP-CGAF-23-152-OF, de 18 de mayo de 2023, la Coordinación General Administrativa Financiera autoriza al Ministerio de Economía y Finanzas/ Ministerio del Trabajo la colocación de Bonos del Estado del Ministerio de Transporte y obras Públicas de 23 jubilados por un monto de $ 1,207,582.50. Con memorando No.- MTOP-DATH-2023-1107-ME de 18 de mayo de 2023, la Dirección de Administración del Talento Humano solicita a la Dirección Financiera la Certificación Presupuestaria de la Compensación por Jubilación LOSEP a través de bonos del Estado, solicitud que es atendida con memorando No.- MTOP-DF-2023-0881-ME de 23 de mayo de 2023, en donde se certifica la disponibilidad presupuestaria para el Ítem No.- 2520 01 00 003 001 000 1700 301 710706 8888 8888 Beneficio por Jubilación por un monto de $ 1,207,582.50. En virtud de lo antes mencionado a través memorando No.- MTOP-DATH-2023-1179-ME de 23 de mayo de 2023 la Dirección de Administración de Talento Humano solicitó a la Coordinación General de Administración Financiera se disponga a la Dirección Financiera se proceda con el pago de la nómina de Indemnización por Jubilación de veinte y tres expedientes de LOSEP aprobados con AVAL del MDT por un monto de $ 1,207,582.50. Pago realizado a través del CUR No.- 536 del 24/05/2023. Se debe considerar que se tramitará ante el Ministerio de trabajo la información para poder concluir y definir toda la información básica del proyecto en el cual deberá constar los montos asignados al Ministerio de Transporte y Obras Públicas y a partir de ello se podrá desarrollar los hitos del presente proyecto, para lo cual se dará prioridad para obtener la mencionada información.	Hidalgo Pinargote, Diana Cecibel	05/06/2023 - 03:33 PM

PROBLEMAS ABIERTOS DEL PROYECTO

Problema	Fecha de última actualización	Responsable	Urgencia	Impacto	Calificación	Acciones Cerradas / Totales
limitación de recursos económicos para el pago de los jubilados	05/06/2023	Diana Cecibel Hidalgo Pinargote	60	80	48	0/1

Problemas cerrados: 0, Abiertos: 1

RIESGOS ABIERTOS DEL PROYECTO

Riesgo	Fecha de última actualización	Responsable	Probabilidad	Impacto	Calificación	Acciones Cerradas / Totales
5- PROYECTO. * General. El no pago a los jubilados Causaría el reclamo constante por parte de los ex servidores y ex trabajadores	05/06/2023	Diana Cecibel Hidalgo Pinargote	40 %	50	20	0/1

Riesgos cerrados: 0, Abiertos: 1

LOCALIDADES

	Localidad de Impacto
1	Nacional - Nivel 1 > Nacional - Nivel 2 > Nacional - Nivel 3

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
1	DEFINICION: Dictamen de Prioridad realizado por la Secretaria de Planificación Nacional y demás documentos de sustento	4-Inicio de Trabajo	01/05/2023	01/05/2023		▽	No	0.0
2	PLANEACIÓN: aceptaciones realizadas de los beneficiarios de la compensación por jubilación a traves de bonos del estado.	1-Solicitud de Información	01/05/2023	01/05/2023		▽	No	0.0
3	PLANEACIÓN: recepción, organización y análisis de los expedientes de pago (firma de convenios dación de pago, apertura de subcuenta y demás documentos).	5-Entregables Intermedios	02/05/2023	02/05/2023		▽	No	0.0
4	C1.I1. EJECUCIÓN: Matriz de lista de asignaciones elaborado de los beneficiarios de Bonos del Estado, misma que se remite al MEF para la aprobación correspondiente	5-Entregables Intermedios	12/05/2023	19/05/2023		▽	No	0.0
5	C1.I2 EJECUCIÓN: aval aprobado	5-Entregables Intermedios	19/05/2023	19/06/2023		▽	No	0.0
6	C1.I2 EJECUCIÓN: solicitud de asignación de recursos y certificación presupuestaria	5-Entregables Intermedios	19/05/2023	19/05/2023		▽	No	0.0
7	C1.I2 EJECUCIÓN: adjudicación realizada	5-Entregables Intermedios	23/05/2023	23/05/2023		▽	No	0.0
8	C1.I2 EJECUCIÓN: certificación presupuestaria aprobada	5-Entregables Intermedios	23/05/2023	23/05/2023		▽	No	0.0

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
9	C1.I2 EJECUCIÓN: Pago Indemnización por Jubilación de veinte y tres expedientes de LOSEP aprobados con AVAL del MDT, pago efectuado a través de bonos de estado	5-Entregables Intermedios	23/05/2023	23/05/2023			No	0.0
10	C1.I2 EJECUCIÓN: términos y referencia aprobada	5-Entregables Intermedios	23/05/2023	23/05/2023			No	0.0
11	C1.I2 EJECUCIÓN:programación presupuestaria aprobada	5-Entregables Intermedios	23/05/2023	23/05/2023			No	0.0
12	C1.I3 EJECUCIÓN: convenio de pago suscrito	5-Entregables Intermedios	23/05/2023	23/05/2023			No	0.0
13	CIERRE: Acta Entrega Recepción Definitiva suscrita	5-Entregables Intermedios	23/05/2023	23/05/2023			No	0.0
14	CIERRE: Acta Entrega Recepción Provisional suscrita	5-Entregables Intermedios	23/05/2023	23/05/2023			No	0.0
15	CIERRE: Certificación de la Cordinación General Administrativa Financiera de aspectos administrativos finiquitados y de no existencia de obligaciones pendientes de pago - suscrito	5-Entregables Intermedios	23/05/2023	23/05/2023			No	0.0
16	CIERRE: Certificación de la Cordinación General Jurídica de no encontrarse inmerso en proceso legal alguno suscrita	5-Entregables Intermedios	23/05/2023	23/05/2023			No	0.0
17	CIERRE: Certificación de no mantener saldos presupuestarios, contables o de tesorería pendietes por liquidar - suscrito MEF	5-Entregables Intermedios	23/05/2023	23/05/2023			No	0.0
18	CIERRE: Cierre de proyecto según Informe Formato SNP aprobado	5-Entregables Intermedios	23/05/2023	23/05/2023			No	0.0
19	CIERRE: Informes de Fiscalización aprobados	5-Entregables Intermedios	23/05/2023	23/05/2023			No	0.0
20	CIERRE: Liquidación Económica aprobada	5-Entregables Intermedios	23/05/2023	23/05/2023			No	0.0
21	CIERRE: Solicitud de cierre de proyecto Máxima Autoridad aprobado	5-Entregables Intermedios	23/05/2023	23/05/2023			No	0.0

INDICADORES DEL PROYECTO

	Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Último Período Actualizado
No hay información disponible							

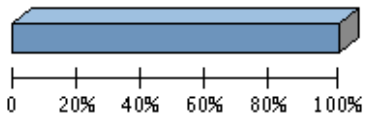
AVANCE FINANCIERO DEL PROYECTO

COSTO TOTAL

Anticipo Desembolsado:	0.00
Estimado Al Fin Del Proyecto:	1,207,582.50 **
Costo Total:	1,207,582.50
Total Devengado:	1,207,582.50
% Costo Total Devengado:	100.00 %

***El Estimado al fin del proyecto se calcula con el devengado de años anteriores, mas el programado a devengar actual, mas el planeado de años futuros.*

% COSTO TOTAL DEVENGADO

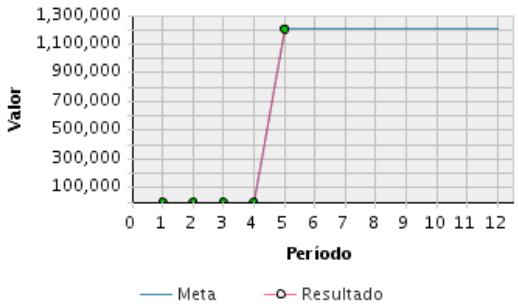


% Costo Total Devengado: 100.00 %

Perfil Económico 2023				
	Años Previos	**Año Actual (2023)**	**Años Futuros**	**Total**
Ppto. Planeado	0.00	1,207,582.50	0.00	**1,207,582.50**
Ppto. Externo Planeado	0.00	1,207,582.50	0.00	**1,207,582.50**
Ppto. Aprobado Inicial	0.00	1,207,582.50	0.00	**1,207,582.50**
Ppto. Codificado	0.00	1,207,582.50	0.00	**1,207,582.50**
Ppto. Comprometido	0.00	1,207,582.50	0.00	**1,207,582.50**
Planeado - Codificado (2023)		0.00		
Programado a Devengar	0.00	1,207,582.50	0.00	**1,207,582.50**
Ppto. Devengado	0.00	1,207,582.50	0.00	**1,207,582.50**
Pagado Real	0.00	0.00	0.00	**0.00**
Estimado a fin de año	* 0.00	1,207,582.50	0.00	**1,207,582.50**
Variación Proyectada (Programado a Devengar - Estimado)	0.00	0.00	0.00	**0.00**
% de Programado a Devengar vs. Devengado	* 0.00 %	100.00 %	0.00 %	**100.00 %**
Ppto. Codificado 998	0.00	0.00	0.00	**0.00**
Ppto. Devengado 998	0.00	0.00	0.00	**0.00**

*** Ppto. Devengado**

PROGRAMADO A DEVENGAR VS. DEVENGADO 2023



Presupuesto Mensual 2023							
Mes	**Prog. a Devengar (Mensual)**	**Devengado (Mensual)**	**Prog. a Devengar (Acumulado)**	**Devengado (Acumulado)**	**Avance Acumulado**	**Estado**	**Avance Anual**
Ene							

Presupuesto Mensual 2023							
Mes	**Prog. a Devengar (Mensual)**	**Devengado (Mensual)**	**Prog. a Devengar (Acumulado)**	**Devengado (Acumulado)**	**Avance Acumulado**	**Estado**	**Avance Anual**
Feb							
Mar							
Abr							
May	1,207,582.50	1,207,582.50	1,207,582.50	1,207,582.50	100.00 %		100.00 %
Jun	0.00		1,207,582.50				
Jul	0.00		1,207,582.50				
Ago	0.00		1,207,582.50				
Sep	0.00		1,207,582.50				
Oct	0.00		1,207,582.50				
Nov	0.00		1,207,582.50				
Dic	0.00		1,207,582.50				
Total	**1,207,582.50**	**1,207,582.50**					

OBJETIVOS ALINEADOS

	Objetivos Operativos
20	Incrementar la gestión del desarrollo de los subsistemas de talento Humano MEDIANTE la aplicación de leyes, reglamentos, normas técnicas, implementación de planes, políticas, métodos y procedimientos.

ARCHIVOS DEL PROYECTO

	Descripción de Archivo	Archivo	Fecha de Alta
1	A1.-Dictamen de prioridad	1__snp-snp-sgp-2022-0271-Dictamen_de_prioridad.pdf	05/06/2023
2	A2.-certificación maxima autoridad MDT	2__certificación_máxima_autoridad_MDT.pdf	05/06/2023

EQUIPO DEL PROYECTO

Nombre	Rol	Puesto	Correo Electrónico	Teléfono(s)
Correa Aldaz, Erika Sofia	Coordinadora de Nomina y Remuneración	Analista de Talento Humano 3	ecorrea@mtop.gob.ec	